



ПРИЛОЖЕНИЕ А
ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
к Программе развития КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства»
на 2020 – 2024 гг.

Изменения в Программу развития вносятся в связи с реализацией групп мероприятий и целевых показателей Проекта по обеспечению соответствия материально-технической базы образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, современным требованиям в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования».

На основании проведенного сравнительного анализа показателей Программы развития и показателей Проекта (таблица А.1), изменения внесены в целевой показатель №3 «Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций, приоритетных для региона» (таблицы А.2, А.3). В остальных позициях значения показателей Проекта не превышают заложенные значения показателей Программы развития.

Таблица А.1 – Сравнительный анализ показателей Программы развития и показателей Проекта*

Показатели и их значения по годам	Показатель	Тип показателя	Базовое значение показателей Программы развития/показателей Проекта	Период, год				
				2020	2021	2022	2023	2024
Показатели и их значения по годам	3. Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций, приоритетных для региона (ед.)	основной	0/ 0	2/ 5	3/ 5	4/ 5	5/ 5	6/ 5
	9. Количество реализуемых программ профессионального обучения и дополнительного	основной	33/ 27	36/ 35	40/ 40	45/ 45	50/ 47	55/ 54

профессионального образования с учетом запросов конкретных целевых групп, накопительным итогом (ед.)								
12. Численность сертифицированных экспертов по компетенциям: поварское дело, туризм, администрирование отеля, накопительным итогом (ед.)	основной	1/ 1	2/ 2	3/ 2	3/ 2	3/ 2	3/ 2	3/ 2
13. Количество партнерских образовательных организаций, участвующих в реализации образовательных программ через сетевое взаимодействие, накопительным итогом (ед.)	основной	12/ 2	15/ 7	18/ 10	20/ 10	22/ 10	25/ 10	

*Примечание: до черты (/) – показатели Программы развития;
за чертой (/) – показатели Проекта.

Таблица А.2 – Изменения, вносимые в п. 1.2 Цель, задачи и показатели Программы

Показатели программы и их значения по годам	Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период, год				
				2020	2021	2022	2023	2024
	3. Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций, приоритетных для региона (ед.)	основной	0	5	5	5	5	6

Таблица А.3 – Созданные мастерские

Наименование показателя	Наименование созданных мастерских				
	2020 год				
Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций, приоритетных для региона (ед.)	1. Мастерская по компетенции Технологии моды				
	2. Мастерская по компетенции Поварское дело				
	3. Мастерская по компетенции Ресторанный сервис				
	4. Мастерская по компетенции Администрирование отеля				
	5. Мастерская по компетенции Туризм				

Дополнительно в Программу развития вносятся мероприятия, реализуемые в рамках Проекта (таблица А.4).

Таблица А.4 – Дополнения, вносимые в п. 1.4 Перечень проектов и мероприятий программы

№ п/п	Наименование проекта/мероприятия	Форма реализации	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта/исполнитель мероприятия
Проект 1 Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий					
1.17	Выбор и апробация современных технологий оценки качества подготовки на основе ДЭ в условиях определения экспериментальных и контрольных групп	Распорядительный документ о проведении эксперимента. Отчет о проведении эксперимента и выбора наиболее оптимальных технологий	01.12.2020	Экспериментально апробированы современные технологии в пяти группах по пяти компетенциям	Заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по учебно-производственной работе
1.18	Мероприятие 6.2. Организация и проведение стажировки для сотрудников академии, занятых в обслуживании мастерских	Распорядительный документ академии. Отчеты о стажировке	21.12.2020	Прошли стажировку десять сотрудников академии	Заместитель директора по учебно-производственной работе
Проект 3 Развитие системы подготовки кадров по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования					
3.11	Организация участия в разработке и реализации программ ДПП педагогических кадров по 2 направлениям: мониторинг потребности педагогических кадров в переподготовке; разработка проекта программ ДПП педагогических кадров и мастеров производственного обучения	Локальные нормативные акты академии. Рецензии на проекты программ	21.12.2020	Сформирован банк данных по мониторингу потребностей. Разработаны 3 проекта программ ДПП педагогических кадров	Заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по дополнительному образованию