СПРАВКА

по результатам анкетирования работодателей по образовательной программе 09.02.07 Информационные системы и программирование

1. Проведено анкетирование работодателей КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства» по вопросу удовлетворённости качеством подготовки выпускников и результатами сотрудничества в рамках реализации образовательной программы СПО 09.02.07 Информационные системы и программирование. Срок проведения анкетирования: с 01.09.2026 по 09.10.2026.
2. В опросе приняли участие 11 работодателей, принимающих участие в реализации образовательной программы 09.02.07 Информационные системы и программирование.
3. Распределение работодателей по сферам деятельности: **IT и цифровые технологии – 6 (54,5%); другая сфера – 4 (36,4%); маркетинг и реклама – 1 (9,1%).**
4. Уровень сотрудничества по направлениям:

Направление	**Участвуем (регулярно и эпизодически)**	**Планируем участвовать**	**Не участвуем**
4.1. Организация практик для обучающихся	10 (90,9%)	0 (0,0%)	1 (9,1%)
4.2. Приём на работу выпускников	7 (63,6%)	1 (9,1%)	3 (27,3%)
4.3. Участие в разработке и реализации образовательной программы	0 (0,0%)	0 (0,0%)	11 (100,0%)
4.4. Проведение совместных мероприятий	0 (0,0%)	0 (0,0%)	11 (100,0%)
4.5. Участие в экспертной оценке демонстрационного экзамена	1 (9,1%)	0 (0,0%)	10 (90,9%)

5. Удовлетворённость результатами сотрудничества с академией: «да, полностью» — 9 (81,8%), «скорее да» — 2 (18,2%), «трудно сказать» — 0 (0,0%), «скорее нет» — 0 (0,0%), «нет» — 0 (0,0%). **Общая удовлетворённость сотрудничеством – 100,0%.**
6. Оценка качества подготовки выпускников (вопрос 7, 5-балльная шкала):

№	**Критерий оценки**	**«5», %**	**«4», %**	**«3», %**	**Ср. балл**	**Удовл., %**
1	Актуальность и полнота полученных знаний и умений	54,5	36,4	9,1	4,45	90,9
2	Сбалансированность теоретической и практической подготовки	54,5	45,5	0,0	4,55	100,0
3	Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	54,5	36,4	9,1	4,45	90,9
4	Скорость адаптации выпускника на рабочем месте	63,6	27,3	9,1	4,55	90,9
5	Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	63,6	18,2	18,2	4,45	81,8
6	Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	81,8	18,2	0,0	4,82	100,0
7	Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	72,7	27,3	0,0	4,73	100,0
8	Владение современными технологиями и программным обеспечением отрасли	81,8	18,2	0,0	4,82	100,0
9	Сформированность общих (гибких) компетенций: работа в команде, коммуникация, дисциплина, самообразование	63,6	36,4	0,0	4,64	100,0
10	Соответствие содержания образовательной программы актуальным требованиям отрасли	36,4	63,6	0,0	4,36	100,0

7. Наиболее высокие оценки получены по критериям «Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования» (4,82) и «Владение современными технологиями и программным обеспечением отрасли» (4,82). В зоне внимания – критерий «Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации».
8. Наиболее важные качества выпускников (по частоте отметок работодателей): профессиональные компетенции – 8 (72,7%); инициатива в работе – 6 (54,5%); коммуникабельность – 5 (45,5%); способность к освоению современных технических средств и технологий, исполнительская дисциплина, способность к самостоятельному решению поставленных задач, умение работать в команде – по 4 (36,4%); готовность учиться и развиваться, цифровые компетенции – по 3 (27,3%); хороший уровень владения иностранными языками – 2 (18,2%); ответственное отношение к безопасности и охране труда – 1 (9,1%). Один из работодателей дополнительно указал: наличие практического портфолио (pet-проекты).
9. Принимали ли работодатели на работу выпускников академии за последние 3 года: «да» – 1 (9,1%), «нет» –5 (45,5%), «пока не принимали» –5 (45,5%).
10. Намерены ли трудоустраивать выпускников академии: «да» – 3 (27,3%), «намерены при наличии определённых условий» – 6 (54,5%), «нет» – 2 (18,2%). Один из работодателей, готовых трудоустраивать выпускников при наличии определённых условий, указал условие: прохождение тестового задания от организации.
11. Мнения работодателей о том, что следует совершенствовать в подготовке выпускников: повысить уровень производственной дисциплины – 6 (54,5%); повысить навыки самообразования и саморазвития – 6 (54,5%); улучшить качество практической подготовки – 4 (36,4%); усилить коммуникативную подготовку, деловой язык общения – 3 (27,3%); повысить уровень общей культуры – 2 (18,2%); усилить обучение работе с современным оборудованием и ПО – 1 (9,1%). Предложений в свободной форме не поступило.
12. Учёт академией предложений и запросов работодателей: «всегда учитывает» – 9 (81,8%), «учитывает по большей части» – 2 (18,2%), «иногда» – 0 (0,0%), «практически не учитывает» – 0, «не обращались с предложениями» – 0 (0,0%).
13. Общая оценка подготовки выпускниками: «да, полностью удовлетворены» – 9 анкет (81,8 %), «скорее да» – 2 (18,2 %), «трудно сказать» – 0 (0,0 %).

Вывод

Интегральный показатель удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников по программе 09.02.07 Информационные системы и программирование составляет **95,5%**.