

Министерство образования и науки Алтайского края
КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства»

СОГЛАСОВАНО
Советом академии
от «29» сентября 2020 г.
протокол № 43
секретарь Совета академии
Э.В. Юровская
регистрационный № 11-43

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
КГБПОУ «ААГ»
от «29» сентября 2020 г.
№ 01-06/25
В. Ф. Косинова



ПОЛОЖЕНИЕ
о базовом предприятии

Барнаул 2020

I Общие положения

1.1 Предприятие (объединение, организация), является базовым (далее – Базовое предприятие) КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства» (далее – Академия) заключившая договор о сотрудничестве, взаимодействии по подготовки рабочих и специалистов в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС СПО) и потребностью рынка труда региона.

1.2 Взаимодействие между Базовым предприятием и Академией регулируются в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», принят Государственной Думой, 29 дек. 2012 г. № 273-ФЗ, приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 N 464 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Уставом краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайская академия гостеприимства», утвержден приказом Министерства образования и науки Алтайского края, 16.04.2018 № 635.

1.3 Настоящее положение регулирует отношения между Академией и Базовым предприятием с целью реализации современной модели профессиональной подготовки специалистов, которая устраним отставание в структуре, объемах и качестве трудовых ресурсов от реальных требований конкретных предприятий региона.

1.4 Основными задачами совместной работы Базового предприятия и Академия являются:

- подготовка квалифицированных рабочих и специалистов в соответствии с требованиями работодателей;
- обеспечение высокого процента трудоустройства выпускников Академии;
- организация практического обучения, максимально приближенного к запросам производства;
- предоставление возможности быть участником дуального обучения при подготовке специалистов;
- достижение высокой мотивации получения знаний, формирование здоровой рефлексии будущего работника;
- переподготовка рабочих, специалистов, отвечающая требованиям высокотехнологичного производства, путем формирования у них общих и профессиональных компетенций.
- проведение независимой оценки уровня сформированности профессиональных компетенций у обучающихся;
- использование ресурсов на взаимовыгодных условия с учётом уставных целей сторон;
- распространение традиций Алтайского гостеприимства;
- организация стажировки педагогических кадров Академии.

II Участие базового предприятия в создании и развитии учебно-материальной базы образовательного учреждения

2.1 Базовое предприятие в соответствии с положением предусматривает использование своей материально-технической базы, для проведения практической подготовки обучающихся.

2.2 Базовое предприятие предоставляет помещение для создания учебной комнаты, оказывает содействие в обеспечении, оснащении её оборудованием для проведения учебных занятий и учебной, производственной практики.

2.3 Базовое предприятие непосредственно участвует в оценке качества теоретического и практического обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО и профессиональных стандартов, контролирует максимальное использование на занятиях ресурсов предприятия.

2.4 Базовое предприятие предоставляет обучающимся рабочие места и определяет заказы по выполнению работ в период обучения, в соответствии с профилем подготовки обучающихся.

2.5 Базовое предприятие оказывает помощь в обеспечении Академии научно-технической информацией, специальной технической литературой, участвует в разработке профессиональных образовательных программ.

2.6 Базовое предприятие способствует проведению стажировки педагогических кадров Академии.

III Участие базового предприятия в работе по профессиональной ориентации молодежи

3.1. Базовое предприятие совместно с Академией:

–разрабатывает, исходя из потребности и наличия необходимой учебно-материальной базы, проекты планов приема молодежи и выпуска квалифицированных рабочих по профессиям, специальностям, в которых нуждается Базовое предприятие;

–представляет в установленные сроки в Академию заявки на подготовку рабочих, специалистов;

–проводит работу по профориентации молодежи, используя наглядную информацию о производстве, привлекая обучающихся общеобразовательных школ информируя их о востребованных профессиях, специальностях;

–принимает участие в организации и проведении Дня открытых дверей на базе Академии, распределении выпускников, обеспечивает временную занятость обучающимся.

IV Участие базового предприятия в организации и совершенствовании учебно-воспитательного процесса в академии

4.1. Базовое предприятие участвует в разработке и внедрении новых программ по профессиям, специальностям или обновленных профессий, специальностей.

4.2. Базовое предприятие совместно с Академией разрабатывают и осуществляют планы совместной работы по проведению конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства, научно-практических конференции, и других мероприятий, несущих важный образовательный и воспитательный характер способствующий развитию личности.

V Обязанности и права базового предприятия по обеспечению практики обучающихся академии

5.1. Базовое предприятие совместно с Академией в период прохождения обучающимися практики в условиях производства обязаны:

–издать приказ о зачислении обучающихся на практику с указанием профессий, конкретных объектов или рабочих мест, видов выполняемых работ;

–определить приказом ответственного из работников Базового предприятия за организацию производственного обучения или стажировку;

–знакомить обучающихся с формами организации и стимулирования труда;

–осуществлять контроль за качеством выполняемых работ обучающимися, проводить с ними вводный инструктаж, инструктаж по технике безопасности с обучающимися проводить в порядке, установленном для рабочих соответствующих профессий предприятия;

–своевременно обеспечивать обучающихся технической документацией, материалами, деталями, конструкциями, инструментами, приспособлениями, оборудованием, осуществлять приемку и учет выполненных обучающимися работ, не допускать простоев в работе обучающихся;

–создать здоровые и безопасные условия труда в период практики обучающихся в соответствии с правилами и нормами по охране труда и требованиями, предъявляемыми к профессиональной подготовке квалифицированных рабочих и специалистов;

5.2. Базовое предприятие оценивает выполняемую работу, дает производственную характеристику на каждого обучающегося и заполняет аттестационный лист.

5.3. Продолжительность рабочего дня обучающихся в период практики в условиях производства должна соответствовать времени, отведенному учебным планом по практике, не превышать продолжительности рабочего дня, установленного трудовым законодательством для соответствующих категорий работников.

5.4. Руководитель Базового предприятия несет ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда обучающихся Академии на производстве, соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности в период их обучения в условиях производства на предприятии.

VI Трудоустройство выпускников Академии на базовое предприятие

6.1. Базового предприятия принимает участие в персональном распределении трудоустройстве на имеющиеся вакантные места выпускников Академии, а также обеспечивает возможность временной занятости обучающихся в свободное от учёбы время.

VII Обязанности академии по отношению к базовому предприятию

7.1. Обязанности Академии по отношению к Базовому предприятию определяются в рамках Федерального законом «Об образовании в РФ», № 273-ФЗ от 29.12. 2012 г.,

7.2. Для успешного прохождения обучающимися практики на Базовом предприятии Академии обеспечивает предварительную теоретическую и профессиональную подготовку обучающихся в учебных мастерских, лабораториях, в соответствии с учебными планами и программами.

7.3. Академия совместно с Базовым предприятием заранее определяет объекты практики, стажировки согласовывает сроки их проведения, составляет графики перемещения обучающихся по рабочим местам с таким расчетом, чтобы каждый обучающийся имел возможность научиться самостоятельно выполнять все работы, предусмотренные программой практики.

7.4. Академия оснащает учебно–методической базой учебную комнату.

7.5. Руководители практики, стажёры, обучающиеся Академии, работающие на Базовом предприятии, несут персональную ответственность за сохранность материально – технического оснащения, соблюдения правил внутреннего распорядка и сохранения традиций Базового предприятия.

VIII Документация для проведения учебной и производственной практики на базовом предприятии

8.1 Для проведения учебной и производственной практики на базовом предприятии предусматривается следующая документация:

- график учебного процесса на текущий учебный год;
- график учебной и производственной практики;
- рабочая программа учебной и производственной практики;
- договор о сотрудничестве;
- приказ о закреплении обучающихся на практику и назначении руководителей практикой от Академии и Базового предприятия.