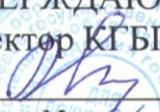


СОГЛАСОВАНА
приказом Министерства образования и
науки Алтайского края
от «20» ноября 2018 г. № 1632

УТВЕРЖДАЮ
Директор КТБПОУ «ААГ»
 В. Ф. Косинова
приказ № 01-06/485
от «14» сентября 20 18



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Алтайская академия гостеприимства»
на 2019-2022 годы

СОГЛАСОВАНО
на Совете академии,
протокол № 72
от «13» сентября 2018

Барнаул
2018

**1. Паспорт программы модернизации
КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства»**

Наименование Программы	Программа модернизации краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайская академия гостеприимства» на 2019 – 2022 гг. (далее – Программа)
Разработчик Программы	Косинова В.Ф., директор, руководитель рабочей группы Рабочая группа: Птуха Н.Д., зам. директора по УМР, Иванютина Л.В., зам. директора по ДО, Крапп О.А., зам. директора по ВР, Лобанова Е.С., зам. директора по УПР, Грибанов О.Ю., зам. директора по АХР, Хижинкова Е.Ю., заведующий учебно-методическим отделом, Щербинина С.Г., зав. отделом организации учебного процесса, Кравченко О.В., зав. Центром образовательных инноваций, Чашникова С.В., главный бухгалтер
Исполнители Программы	Администрация КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства», педагогический коллектив академии, работодатели, иные социальные партнеры, профессиональные образовательные организации региональной системы СПО – партнеры по сетевому взаимодействию (далее партнерские ПОО), общеобразовательные организации г. Барнаула
Срок действия Программы	10.01.2019 – 30.12.2022
Согласование Программы	Министерство образования и науки Алтайского края
Нормативные основания разработки Программы	– Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273 – ФЗ» Об образовании в Российской Федерации»; – Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» 2018 - 2025 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642; – Перечень поручений Президента РФ от 22 февраля 2018 г. № 321 ГС по вопросу обеспечения внедрения программ модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров (по итогам заседания Госсовета, состоявшегося 27 декабря 2017 года); – Распоряжение Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2013 г. № 2108-р «Об утверждении перечня мероприятий по увеличению к 2020 году числа высококвалифицированных работников»; – Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 N 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы»; – Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»; – Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июля 2013 г. №ПК-5вн); – Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего

	<p>профессионального образования, на 2015-2020 годы (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 г. № 349-р);</p> <ul style="list-style-type: none"> – Указ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 года; – Концепция долгосрочного социально – экономического развития РФ на период до 2020 года, утвержденная распоряжением правительства РФ от 17.11.2008г. № 162 – р; – Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года N 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования; – Протокол от 21 ноября 2017 г. № 7 заседания организационного комитета по подготовке и проведению мирового чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс в г. Казани в 2019 году; – Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования; – Профессиональные стандарты; – и другие законодательные акты.
<p>Цель, задачи Программы</p>	<p>Цель: модернизация Алтайской академии гостеприимства как опорно-стратегического центра системы профессионального образования Алтайского края в области подготовки кадров по укрупненной группе профессий, специальностей 43.00.00 Сервис и туризм с вовлечением в сетевое взаимодействие к 2022 году 22 партнерских ПОО.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) развитие инфраструктуры академии для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с требованиями регионального рынка труда, современными стандартами и передовыми технологиями; 2) формирование кадрового потенциала академии для проведения образовательной, научно-исследовательской деятельности и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс Россия; 3) создание современных условий для реализации основных профессиональных программ СПО, ДПО и профессиональной подготовки; 4) организация опережающей адаптивной подготовки кадров на базе академии, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда; 5) предоставление комплекса разработческих, аналитических, методических, консалтинговых и образовательных услуг для системы профессионального образования и организаций работодателей на региональном и межрегиональном уровне.
<p>Ресурсное обеспечение реализации Программы</p>	<p>Объем финансирования мероприятий Программы на 2019-2022 годы составит: 46694 тыс. рублей (за счет средств краевого бюджета, средств от приносящей доход деятельности, средств социальных партнеров и за счет средств выигранных грантов).</p>
<p>Система организации кон-</p>	<p>Общий контроль за реализацией Программы осуществляется Учредителем. Контроль за выполнением Программы и организацией мониторинга</p>

<p>троля реализации Программы, периодичность отчета исполнителей, срок предоставления отчетных материалов</p>	<p>хода ее реализации возлагаются на директора, ответственного координатора (назначенного в соответствии приказом), исполнителей, руководителей структурных подразделений академии, при необходимости производится формирование рабочих групп.</p> <p>Результаты выполнения Программы, оценку ее эффективности в соответствии с установленными показателями результативности и целевыми индикаторами, ответственный координатор и исполнители представляют по окончании конкретного этапа ее реализации, но не реже 1 раза в год на Педагогическом совете, результаты мониторинга – на Совете академии, Координационном совете социальных партнеров и/или Консультативном совете. Ежегодно (до 01 апреля) информация о выполнении Программы выставляется на сайте академии в отчете о результатах самообследования.</p>
---	---